

## Theme \*

健全な経営体制を  
構築するために中小企業に求められる  
『健全な経営体制を構  
築する6つのステップ』

金融機関をはじめ、周囲から期待され、成長をめざす企業には、健全な経営体制の構築が求められます

## 中小企業が目指すべき経営体制4つのポイント

金融機関が付き合いたい企業は、企業自身が目指すべき経営体制と同様であることがわかります。

自社の財務状況を正確に試算表及び決算書で把握していること

経営の実態と課題を経営者が正確に把握していること

課題の解決策が立案され、改善に取り組み、その進捗度が把握されていること

今後の会社の方向性が定まり、成長性が期待できること

## 健全な経営体制を構築する6つのステップ

**現状を正確に把握する** - 月次決算体制

毎月の正確な試算表を早期に作成し、試算表数値に基づく業績検討を行う

**業績を左右する要因を把握する**

売上分析など、業績検討を行うための分析資料を作成する

**健全な経営を実現するための課題を把握する**

必要利益を確保するための予算作成を行う

**課題を解決するための方法を明確にする**

業務の改善及び品質を向上させるための業務管理目標を作成する

**経営のコントロール機能を構築する**

予算管理や業務管理を行うための経営会議等の会議制度を構築する

**経営のPDCAサイクルを機能させる**

経営会議等により「事業計画」及び「中長期計画」の進捗管理を徹底する

税理士法人 池脇会計事務所は、「中小企業経営力強化支援法」に基づいて、国が認定した中小企業支援の認定支援機関です。  
健全な経営体制構築のためのお手伝いをさせていただきます。  
私どもの担当者までご相談下さい。